附件 3

全国工商联

2022年民营企业技能人才培育突出

贡献单位申报书

单位名称

单位地址

联 系 人

联系电话

推荐单位 （省级工商联、全国工商联直属商会公章）

中华全国工商业联合会编制

2022 年印

填 报 须 知

技能人才培育突出贡献候选单位将择优向人社部推荐参加“国家 技能人才培育突出贡献单位”的评选。

一、 单位条件要求

主要从基层企业、民营技工院校等职业院校、民营职业技能培训 机构等单位中择优推荐。候选单位必须建立完善的技能人才培养、使 用、评价、激励工作机制， 应积极贯彻落实国家有关技能人才工作决 策部署， 积极参与技能人才培养培训、使用评价、激励保障等试点工 作， 加大资金投入， 加强技能人才培养基础能力建设， 技能人才培育 成效突出，取得较好的社会效益和经济效益。

二、 材料要求

（1）材料包括电子版和纸质版，电子版和纸质版内容应保持一 致。

（2）材料包含申报书和附件材料两部分。附件材料是申报书内 容真实性的重要证明材料， 应提供完整。 电子版和纸质版均要求提供 申报书和附件材料。

（3）材料应按要求加盖企业、所属省级工商联和商会公章。

三、 时间要求

材料由企业先提交推荐单位（省级工商联或全国工商联直属商 会），再由推荐单位统一盖章后邮寄至全国工商联经济服务部，纸质 版材料提交 1 套， 截止时间为2022 年 5 月 25 日，逾期不予受理。（电 子材料由推荐单位汇总后，于 5 月 20 日前发至邮箱acficswc@163.com）

四、 其他事项

（1）拟申报第十六届高技能人才评选的需注意：曾获中华技能 大奖、全国技术能手奖项和国家技能人才培训突出贡献单位、国家技 能人才培育突出贡献个人荣誉的不能再申报同类奖项。 各省（区、 市） 人力资源社会保障部门已推荐的人选， 全国工商联不再重复推荐。同 一候选人不得同时申报中华技能大奖、 全国技术能手奖项和国家技能 人才培育突出贡献个人。 关于第十六届高技能人才评选表彰活动有关 情况可登陆人社部网站（www.mohrss.gov.cn ）和中国就业培训技术

指导中心网站（ www.cettic.org.cn）了解。 （（2）全国工商联确定向人社部推荐的单位后，将通知单位按要

求提交正式上报材料。

（3）工作中不收取企业任何费用。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 单位名称 | |  | | |
| 统一社会 信用代码 | |  | | |
| 经营（培训） 范围 | |  | | |
| 注册资金 （固定资产） | |  | | |
| 单位类型 | | □企业□院校□培训机构□科研院所 | | |
| 世界技能大赛集训基地 | | | □是，具体承担项目  □否 | |
| 国家级高技能人才培训基地 | | | □是，时间  □否 | |
| 在技 能人 才培 养和 使用 方面 的具 体政 策和 措施 |  | | | |
| 曾获 得的 荣誉 和奖 项 |  | | | |
|  | | | | |
| 候选单位为企业、科研院所类型的，填报以下栏目。 （数据统计范围为 2020—2021 年） | | | | |
| 员工 培训 情况 | 岗位（职业）数量（个） | | |  |
| 岗位鉴定比例（%） | | |  |
| 每年鉴定评价人数/占职工总人数比例（%） | | |  |
| 每年岗位培训数（人次） | | |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 职工教育经费占工资总额的比例（%） |  |
| 职工教育经费用于一线职工培训的比例（%） |  |
| 培训经费投入占工资总额比例（%） |  |
| 单位组织竞赛活动次数（次/年） |  |
| 参加竞赛人数/比例（%） |  |
| 高技  能人  才情  况 | 员工总数（人） |  |
| 技能人员（取得职业资格等级或职业技能等级证书）占员工总数比例（%） |  |
| 高级技师人数/占员工总数比例（%） |  |
| 技师人数/占员工总数比例（%） |  |
| 高级工人数/占员工总数比例（%） |  |
| 候选单位为院校、培训机构的，填报写以下栏目（数据统计范围为 2020—2021 年） | | |
| 办学 类型 | □政府办学□行业办学□企业办学□社会力量办学 | |
| 师资 情况 | 专业教师中双师型教师的比例（%） |  |
| 专职教师中拥有高级专业技术职称的比例（%） |  |
| 每千名学生拥有高级专业技术职称教师数（人） |  |
| 一级实习指导教师及以上职称占实习教师总数的比例（%） |  |
| 行业专家担任兼职教师的比率（%） |  |
| 学生 情况 | 在校生人数（人） |  |
| 学生获得相应的职业资格等级或职业技能等级证书的数量和比率（%） |  |
| 毕业生一次就业率（%） |  |
| 在校生在各级各类专业技能大赛中获奖的人数（人） |  |
| 社会进修学生人数（人） |  |
| 培养高级工、技师、高级技师等高技能人才占学生规模的比例（%） |  |
| 生均  事业  费支  出情  况 | 生均教学成本（元） |  |
| 培训时间 |  |
| 生均公用经费支出数（元） |  |
| 生均教学仪器设备资产值（元） |  |
| 生均实习工位数（个） |  |
| 获双证书（毕业证书和职业资格等级或职业技能等级证书） 学生总规模 （人） |  |
| 社会培训生总规模（人） |  |
| 企业代培学员的比例（%） |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 本单位 意见 | 签字盖章 年 月 日 |

附件材料

1.单位事迹材料， 3000 字左右。材料重点反映本单位在高技能人才培育、 使用方面的举措， 取得的成绩， 及通过开展技能人才培养培训、技能评价、职业 技能竞赛等工作对本单位产生的重要影响和作用（要求用数字量化反映） 以及曾 获得的奖项或荣誉等。

2.单位的法人登记证书复印件。

3.办学培训资质证明（办学许可证等）复印件。

4.单位所获各种荣誉的复印件或旁证材料。